



## TEST SEXUÁLNÍ ORIENTACE A PREFERENCE

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: demo\_SOL demo

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 16.08.2021



Test sexuální orientace a preference					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
<b>A. OSOBNOST</b>					<b>60%</b>
Emoční inteligence, porozumění - (empatie, intuice)					60.5%
Hodnoty (respekt, úcta, důvěra)					60.5%
Samostatnost, iniciativa (aktivita, cílevědomost)					57%
Sebepoznání (sebenáhled - realistický pohled na sebe)					61%
Schopnost měnit své vzorce chování (odolnost vůči návykům)					60%
<b>B. PSYCHIKA</b>					<b>54%</b>
Energetický potenciál (energičnost, dynamika)					60.5%
<b>Frustrace (beznaděj, zklamání)</b>					66%
Psychická stabilita (schopnost odolávat stresu a zátěži)					55%
Sebedůvěra, sebevědomí (sebeúcta)					39%
Spokojenost (well-being, osobní pohoda)					57.5%
Temperament Flegmatik (klidný, rozvážený)					22%
Temperament Cholerik (akční, dynamický, výbušný)					55%
Temperament Melancholik (emotivní, prožívající)					59%
Temperament Sangvinik (energický, bezprostřední)					65.5%
Závislost na partnerovi (submisivita / dominance)					57.5%
<b>C. SEXUÁLNÍ CHOVÁNÍ a SEXUÁLNÍ PREFERENCE</b>					<b>59%</b>
1. Heterosexuální preference					61.5%
2. Bisexuální preference					59%
3. Homosexuální preference					57.5%
4. Transgender					60.5%
A. Kreativní typ (hravý, erotický)					67%
B. Stabilizační typ (udržovací)					54.5%
C. Konzervativní typ (bez větší fantazie)					60.5%
<b>Cybersex - otevřenost, predispozice</b>					58%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 5. 1. 2024

Test sexuální orientace a preference					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
D. Genitální typ (pudový, divoký)					56%
Flirtování (harassment, provokování, svádění)					65.5%
Sexuální apetit (čínorodost)					52%
Sexuální vázanost na partnera (stálost, oddanost)					57%
Virtuální sex - predispozice, otevřenost, touha					61%
<b>D. VZTAHY</b>					<b>53%</b>
Komunikace, řešení problémů (priority, kompromisy)					53%
Seznamování (smělost, opatrnost, uzavřenost)					52.5%
<b>E. RIZIKOVÉ FAKTORY CHOVÁNÍ</b>					<b>67%</b>
Impulzivita (podrážděnost, střet zájmů)					80.5%
Návykový potenciál (otevřenost k závislostem)					69%
Prospěchářství (kalkulování na výhody)					61%
Zvědavost (nutkání prověřovat)					65.5%
Žárlivost (podezírání, ulpívání)					60.5%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 5. 1. 2024

## CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 56.7%

**Test sexuálních preferencí a sexuální orientace** zahrnuje výčet základních charakterových rysů chování člověka, psychiku, rizikový potenciál, sexuální chování. Výsledek testu se zaměřuje na kombinaci různých kritérií, jsou sestaveny s ohledem na současné trendy a potřeby stability partnerského soužití. Výsledek hodnoceného dosahuje **56.7 %**, což je **otevřený profil jedince, který v dostatečné míře splňuje** požadavky a očekávání sebe sama či partnera pro kvalitní vztah. Profil vyzývá k rozvoji jedince.

### DOPORUČENÍ, JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY TESTU:

- 1. Pozornost zaměřte na silné stránky - žluté a oranžové**, barvy v grafu, pokud je ve výsledku najdete. Tyto položky již nerozvíjejte, ale aplikujte je do praxe, jedná se o vaše talenty a způsobilosti. Pokud jste ve vztahu, vzájemně využijte ty hodnoty, které má partner silnější či stabilnější. Své role si pak můžete efektivně přerozdělit. **Pozor na rizikový faktor**, pokud se vyskytne ve výstupu v těchto barvách, faktor chování je vhodné eliminovat.
- 2. Pozornost věnujte středně silným stránkám - modré barvy** v grafu. Na těchto stránkách můžete stavět, ale jsou vhodné k rozvoji, pokud to váš vztah vyžaduje.
- 3. Pozornost věnujte slabším stránkám - šedé barvy** v grafu. Tyto oblasti jsou žádoucí k rozvoji. Pracujte na těchto oblastech, pokud jsou pro vás, či váš vztah důležité.

### ZÁVĚR HODNOCENÍ TESTU:

**Celkové skóre hodnocených kritérií v době provedeního testu je v průměru a v souladu s populační normou.** Výsledek ukazuje na možnost dobrého až vyváženého soužití, pokud se výsledky testu budou s partnerem na této úrovni opakovaně shodovat. V případě neshody závěrečného skóre s partnerem v barevné škále (modrá a žlutá barva) může znamenat disharmonii či nevyváženost vztahu.

### V rámci porovnání shody partnerů usuzujeme na kombinaci barevných škál:

**Stejně barvy** v závěrečném skóre **poukazují na podobnost partnerů**. Znamená to, že kompatibilita partnerů je vyvážená - jedná se o podobnost partnerů. Kombinacemi může být například: šedá-šedá, modrá-modrá, oranžová-oranžová, žlutá-žlutá.

**Kombinace barev** v závěrečném skóre poukazuje na rozdíly mezi závěrečným skóre partnerů, což **může znamenat rozdílnost partnerů** od významných po středně významné, až nevýznamné.

**Významné rozdíly** určuje kombinace barev šedá-žlutá. Podobnost a kompatibilita partnerů je nízká, až velmi nízká. Vztah **může být v mnoha ohledech nevyvážený**.

**Střední rozdíly** určuje kombinace barev šedá-oranžová, modrá-žlutá. **Podobnost a kompatibilita partnerů se přibližuje**. Vztah může být v některých ohledech nevyvážený.

**Nižší rozdíly** určuje kombinace barev šedá-modrá, modrá-oranžová, oranžová-žlutá. **Podobnost partnerů je vyšší** než u středních a významných rozdílů, což znamená vyšší míru kompatibility. Vztah může být v určitých ohledech vyvážený.

**Upozorňujeme**, že měřené hodnoty odráží dynamiku a strukturu osobnosti a jsou platné v době provedení testu s výhledem 6 měsíců. Doporučujeme test opakovat dle potřeby.

**Pro odbornou konzultaci nás můžete kontaktovat na 777022543, popřípadě na ed@worktest.cz.** Služba je zpoplatněna.

## JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 5. 1. 2024