



VŠ - JAK SI VYBRAT VŠ

GRAFICKÁ ČÁST
JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO
DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 14.09.2010



VŠ - Jak si vybrat VŠ					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
1. Základní rozdělení VŠ					65%
1. Státní VŠ					58%
2. Veřejné VŠ					67%
3. Soukromé VŠ					55%
4. Zahraniční VŠ					73.5%
5. MBA studium					73.5%
2. Studijní směry - zaměření VŠ					60%
BEZPEČNOSTNÍ směr					60%
EKONOMICKÝ směr					70%
HUMANITNÍ směr					59%
POLITOLOGIE směr					57.5%
PŘÍRODOVĚDNÝ směr					56%
SPORTOVNÍ směr					60.5%
TECHNICKÝ směr					56%
UMĚLECKÝ směr					58.5%
3. Forma studia na VŠ					62%
DENNÍ - řádné, prezenční studium					56%
DISTANČNÍ - dálkové studium					71%
KOMBINOVANÉ - prezenčně, dálkové					60%
4. Základní kompetence					67%
Předpoklady k finanční gramotnosti					72%
Předpoklady k hodnotám					60.5%
Předpoklady k řešení problémů					72%
Předpoklady k učení					82%
Předpoklady komunikativní					54%
Předpoklady pracovní a podnikatelské					72.5%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

VŠ - Jak si vybrat VŠ					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Předpoklady týmovosti					58.5%
5. Motivace ke studiu					62%
Motivace na učení					71.5%
Realizace úkolů, odpovědnost					52%
Růst, rozvoj, kreativita					57.5%
Různorodost a náročnost úkolů					78.5%
Sebemotivace					58%
Seberealizace					56%
6. Risk Faktor - limity ovlivňující studium					61%
1. Únava a vyčerpání					65%
2. Prokrastinace - odkládání úkolů					56.5%
3. Nesoustředěnost - roztěkanost					60%
4. Frustrace - beznaděj, zklamání					71.5%
5. MOP- kontraproduktivní myšlení					53.5%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 63.33%

Výstup **JAK SI VYBRAT VŠ** ukazuje hodnocenému, která škola či studijní směr je vzhledem k jeho potenciálu nevhodnější a odpovídá jeho současným možnostem. **Výstup studentovi odhalí**, jaká forma studia je pro něho neoptimálnější. Výsledný koeficient hodnoceného dosahuje úrovně **63.33 %** což je **hodnota ukazující nad průměrem k populační normě v době provedeního testu**. Znamená to, **že v době provedeního testu máš velmi dobré předpoklady a dispozice pro zdárné zvládnutí vysokoškolského učiva**. Doporučujeme ti pozornost zaměřit na energetický potenciál či křivku vnímání, která určuje dobu a čas, kdy ti to nejvíce pálí. Tyto informace včetně osobnostních a výkonových předpokladů najdeš ve výstupu Studijní plán, který si můžeš přikoupit ze svého administrativního rozhraní v e-shopu. Tento výstup je prospěšný pro snadné a efektivní zvládnutí učiva vybrané VŠ.

Není jednoduché zvolit správnou školu. Je důležité uvědomit si, že nestuduješ školu, ale svoji budoucí profesi. Tento výstup ti pomůže vybrat neoptimálnější VŠ na základě tvých osobnostních předpokladů, míry agility, vzdělavatelnosti, motivace. Podívej se i na své metody rozvoje, které aktivuješ zde v grafické části. Metody rozvoje ti ukáží tvůj studijní typ a jaké metody jsou pro tvůj rozvoj vhodné.

DOPORUČENÍ JAK ČÍST VÝSLEDKY TESTU:

- 1. Zaměř se na rozdělení škol - zda je vhodnější státní či soukromá** - oranžová a žlutá barva je nevhodnější, modrá je přípustná;
- 2,3 a 4. Sleduj studijní směry a podle toho vybírej VŠ školu** - nebudeš ztrácet čas biflováním; a zaměř pozornost i na formy studia - zjistíš, jaká kombinace je pro tebe vhodná;
- 5. Rozvíjej své osobnostní předpoklady** - šedé a modré barvy grafu jsou určeny k rozvoji; oranžovou a žlutou barvu grafu uplatňuj do praxe, tyto oblasti již není nutné rozvíjet. **Pozor na rizikový faktor**, pokud se vyskytne ve výstupu v těchto barvách, faktor je vhodné eliminovat;
- 6. Zaměř pozornost na motivaci** - je to tvůj motor, jak dosáhnout lepších výsledků; žádoucí jsou barvy v grafu oranžové a žluté.

Pro optimální výkon doporučujeme test opakovat po 3-6 měsících.

S cílem usnadnit analýzu výsledků je možné v grafické části vidět zobrazení dvou clon ukazujících na Žádoucí hodnoty/Přijatelné hodnoty. U běžných kritérií se zobrazuje žlutá clona, u rizikových hodnot (červený nadpis položky) se zobrazuje šedá clona vymezující hranice přijatelných hodnot. Tyto hodnoty se nepovažují za extrémní. Hodnoty nad tuto zónu mají charakter zvýšeného rizika, či rizika. Pokud ve výstupu není uvedena riziková položka, nebude se ani clona zobrazovat. Clony nejsou zobrazovány v PDF výstupech.

[Přehled státních VŠ](#)

[Přehled veřejných VŠ](#)

[Přehled soukromých VŠ](#)

[Přehled MBA škol](#)



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024