



STŘEDNÍ ŠKOLY - JAK SI VYBRAT STŘEDNÍ ŠKOLU

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 14.09.2010



STŘEDNÍ ŠKOLY - Jak si vybrat střední školu					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
1. Základní rozdělení středních škol					58%
Soukromé střední školy					55%
Státní střední školy					61%
2. Studijní zaměření - základní rozdělení - který směr je pro mé studium a praxi nevhodnější?					62%
EKONOMICKÝ - obor pro ekonomické profese a byznys					70%
HUMANITNÍ - obor pro marketing, zdravotnictví a personalistiku					70%
PŘÍRODOVĚDNÝ - obor pro analytické a vědecké profese					56%
TECHNICKÝ - obor pro technické profese a zručnost					56%
UMĚLECKÝ - obor pro umění, hudbu, herectví, design					58.5%
3. Typy středních škol s maturitou - základní rozdělení					61%
4-leté Gymnázium					68.5%
6-leté Gymnázium					47%
8-leté Gymnázium					71.5%
Gymnázium - v obecné rovině					59%
Hotelová škola					62%
Katolická střední škola					60%
Konzervatoř					57.5%
Lycea					62.5%
Obchodní akademie					63%
Sportovní školy					84.5%
Střední lesnická škola					60%
Střední odborná škola					73%
Střední odborné učiliště					59.5%
Střední pedagogická škola					46.5%
Střední průmyslová škola					45.5%
Střední průmyslová škola chemická					61%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

STŘEDNÍ ŠKOLY - Jak si vybrat střední školu					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Střední rybářská škola					45.5%
Střední umělecká škola					58.5%
Střední umělecko-průmyslová škola					70%
Střední vinařská škola					56.5%
Střední zahradnická škola					58%
Střední zdravotnická škola					63%
Střední zemědělská škola					46%
Střetí a vyšší Policejní škola					73.5%
Vojenská střední škola a VOŠ MO					73.5%
4. Typ studia - neoptimálnější studium					44%
DENNÍ - řádné studium					22%
DISTANČNÍ - dálkové studium					71%
INDIVIDUÁLNÍ PLÁN - speciální studium					9.5%
INTERNÁTNÍ - výuka s ubytováním					58.5%
KOMBINOVANÉ - prezenčně-dálkové studium					60%
5. Základní předpoklady - kompetence					67%
Předpoklady k finanční gramotnosti					72%
Předpoklady k hodnotám					60.5%
Předpoklady k řešení problémů					72%
Předpoklady k učení					82%
Předpoklady komunikativní					54%
Předpoklady pracovní a podnikatelské					72.5%
Předpoklady týmovosti					58.5%
6. Motivace					62%
Motivace na učení					71.5%
Růst, rozvoj, kreativita, možnost řídit a vést (motivuje postup)					57.5%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

STŘEDNÍ ŠKOLY - Jak si vybrat střední školu					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Různorodost a náročnost úkolů (touha vyhledávat nové)					78.5%
Samostatná realizace úkolů (odpovědnost)					52%
Sebemotivace (schopnost motivovat sám sebe)					58%
Seberealizace (maximální využití vlastních schopností)					56%
7. Risk Faktor					63%
Frustrace (beznaděj, zklamání)					71.5%
MOP - Kontraproduktivní - skeptické myšlení (vzdor, neochota změny)					53.5%
Únava a vyhořelost (vyčerpanost, nechutí cokoli dělat)					65%
8. Energetický potenciál					62%
Energie (emočně-psychická)					57%
Energie fyzická (vitalita)					57.5%
Energie mentální (rozumová)					72.5%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 60.39%

Výstup **JAK SI VYBRAT STŘEDNÍ ŠKJOLU** ukazuje hodnocenému, která škola je vzhledem k jeho potenciálu nevhodnější a odpovídá jeho současným možnostem. **Výstup studentovi odhalí** jaká forma studia je pro něho neoptimálnější. Výsledný koeficient hodnoceného dosahuje **60.39 %**, což je **hodnota ukazující nad průměrem k populační normě v době provedení testu**. Znamená to, že **student má velmi dobré předpoklady a dispozice pro zdárné zvládnutí učiva**, pokud se zaměří na samotný typ studia a na výběr neoptimálnější školy, učebního směru a na jeho motivační složku. Osobnostní a výkonové požadavky důležité pro dosažení optimálního výkonu ve vztahu ke schopnostem a dovednostem učít se najdete ve výstupu Profil Studenta nebo Studijní plán, který si můžete přikoupit ze svého administrativního rozhraní v e-shopu. Tyto výstupy jsou prospěšné pro snadné zvládnutí učiva a vybrané střední školy.

Není jednoduché zvolit správnou školu. Je důležité uvědomit si, že nestuduje školu, ale svoji budoucí profesí. Tento výstup vám pomůže vybrat tu neoptimálnější střední školu na základě osobnostních předpokladů jedince a jeho talentů.

Pokud je jedinec již na vybrané škole, která klade zvýšené nároky na výkonovou zdatnost a nedosahuje požadovaných výsledků, **doporučujeme** zvolit jiný druh školy a zaměřit se například i na učňovské obory s maturitou, a to v případě, že opakovaný test vykazuje stejné či podobné hodnoty.

DOPORUČENÍ JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY:

- 1. Zaměř se na rozdělení škol - zda je vhodnější státní či soukromá** - oranžová a žlutá barva je nevhodnější, modrá je přípustná;
- 2,3 a 4. Sleduj studijní zaměření a podle toho zvol školu** - nebudeš ztrácet čas biflováním;
- 5. Rozvíjej své osobnostní předpoklady** - šedé a modré barvy grafu jsou určeny k rozvoji; oranžovou a žlutou barvu grafu uplatňuj do praxe, tyto oblasti již není nutné rozvíjet. **Pozor na rizikový faktor**, pokud se vyskytne ve výstupu v těchto barvách, faktor je vhodné eliminovat;
- 6. Zaměř pozornost na motivaci** - je to tvůj motor, jak dosáhnout lepších výsledků; žádoucí jsou barvy v grafu oranžové a žluté.

S cílem usnadnit analýzu výsledků je možné v grafické části vidět zobrazení dvou clon, ukazující na Žádoucí hodnoty/ Přijatelné hodnoty. U běžných kritérií se zobrazuje žlutá clona, u rizikových hodnot (červený nadpis položky) se zobrazuje šedá clona vymezující hranice přijatelných hodnot. Tyto hodnoty se nepovažují na extrémní. Hodnoty nad tuto zónu mají charakter zvýšeného rizika, či rizika. Pokud ve výstupu není uvedena riziková položka, nebude se ani clona zobrazovat. Clony nejsou zobrazovány v PDF výstupech.



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024