



SPORTOVNÍ VLOHY - BASIC

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 14.09.2010



SPORTOVNÍ VLOHY - basic					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
1. DISPOZICE KE SPORTU - vlohy a předpoklady ke sportu a hrám					60%
1. MÍRA SCHOPNOSTI - předpoklad k učení					52%
2. MÍRA DOVEDNOSTI - předpoklad k rozvoji					67%
2. INDIVIDUÁLNÍ SPORTY - selekce nejvhodnějších sportů					55%
Bojové sporty					57%
Box - bojový sport					29%
Golf					56%
Kulturistika					58%
Lehká atletika					81.5%
Lezení na stěně a horolezectví					57.5%
Lýžování - individuální i týmový					12%
Motoristický sport (motosport)					60%
Orientační běh					59%
Plavání - individuální i týmový					62.5%
Rychlobruslení a in-line bruslení					63%
Sportovní cyklistika					66%
Sportovní gymnastika					63%
Vodní sporty					60.5%
Vzpírání - silový sport					45.5%
3. TÝMOVÉ SPORTY - selekce nejvhodnějších sportů					55%
Americký fotbal					56%
Badminton					62.5%
Basketbal - košíková					29%
Florbal					26%
Fotbal					59.5%
Házená					61.5%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

SPORTOVNÍ VLOHY - basic					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Krasobruslení - týmový i individuální					54.5%
Lední hokej					60.5%
Squash					57%
Stolní tenis					61.5%
Taneční sporty					57%
Tenis					74%
Volejbal - Odbíjená					51%
4. MENTÁLNÍ (DUŠEVNÍ) SPORTY - selekce nevhodnějších sportů a her					62%
Bowling					70.5%
Curling					57.5%
Sportovní lukostřelba					69.5%
Sudoku - hra					58%
Šachy - sport a hra					51.5%
Šípky - sport a hra					63%
5. ZÁKLADNÍ OSOBNOSTNÍ PŘEDPOKLADY A DISPOZICE - osobnostní, výkonové, zátěžové					60%
1. Samostatnost - sebekázeň					62.5%
5. Sebedůvěra a sebejistota					58%
6. LIMITY JEDINCE - rizikové faktory a omezení					44%
Agrese (útočné jednání)					60.5%
Frustrace (beznaděj, zklamání)					60.5%
Únava (vyčerpanost, nechůť cokoliv dělat)					9.5%
7. MOTIVACE - stimuly a pobídky k výkonu					58%
1. Sportovní aktivity (motivace pohybem)					54.5%
2. Motivace na výsledek (dosažení cíle)					68.5%
3. Sebmotivace (bez pobídek a stimulů)					57%
Materiální odměny (hmotné stimuly)					57%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

SPORTOVNÍ VLOHY - basic					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Pochvala a uznání (ocenění)					51%
Výhody (nehmotné stimuly)					60%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 56.77%

SPORTOVNÍ VLOHY - basic (zkrácená verze) je výstup, který ukazuje hodnocenému preferenci sportovních či zájmových aktivit vzhledem k jeho potenciálu či možností. **Výstup jedinci odhalí**, který sport či forma sportu (individuální, týmový, mentální) je pro něho v době provedení testu nejoptimálnější. Součástí výstupu jsou osobnostní předpoklady pro zdárný výkon sportu včetně motivace. Výsledný koeficient hodnoceného dosahuje **56.77 %**, což je **hodnota v průměru k populační normě v době provedení testu**. Znamená to, že **jedinec (dítě student) má dobré předpoklady a dispozice pro zdárné vykonávání sportovní činnosti a tyto může velice dobře úsilím a vedením zvládnout na vyšší úrovni**, pokud se zaměří na nejhodnější sporty s ohledem na své možnosti.

Není jednoduché zvolit nejhodnější sport z dlouhodobého hlediska. Je důležité uvědomit si, že jedinec nesportuje pro sport samotný, ale pro svůj zdravý vývoj, naplnění a spokojenost. **Tento výstup vám pomůže vybrat nejoptimálnější sport na základě předpokladů jedince a jeho talentů (vloh)**.

Pokud již jedinec určitý druh sportu vykonává a nedosahuje požadovaných výsledků, **doporučujeme** test po 3 měsících opakovat a zvolit jiný druh sportu, který bude více odpovídat možnostem a potenciálu jedince. V praxi je prokázáno, že nezdár ve sportu nemusí být zapříčiněn pouze jedincem samotným, může se jednat o vysílení, frustraci, ztrátu motivace, rivalitu, psychickou či fyzickou indispozici a podobně. Součinnost s trenérem či změna sportu může znamenat pokrok k lepšímu.

DOPORUČENÍ JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY :

- 1. Sleduj své dispozice ke sportu** - tvoje schopnosti a dovednosti; oranžová a žlutá barva je silná;
- 2,3 a 4. Zaměř pozornost na nejhodnější sporty** - žlutá a oranžová barva grafu, nebudeš ztrácet čas;
- 5. Rozvíjej své osobnostní předpoklady** - šedá a modrá barva grafu jsou určeny k rozvoji; oranžovou a žlutou již není nutné rozvíjet, ale aplikovat do praxe.
- 6. Sleduj své limity, jsou součástí tvé osobnosti** - oranžová a žlutá barva grafu je riziková, snaž se jí eliminovat, modrá je přijatelná, šedá je neriziková.
- 7. Zaměř pozornost na motivaci** - je to tvůj stimul výkonu, jak dosáhnout lepších výsledků; žádoucí je žlutá a oranžová.

Pro usnadnění analýzy výsledků je možné v grafické části sledovat zobrazení dvou clon ukazujících na Žádoucí hodnoty/ Přijatelné hodnoty. U běžných kritérií se zobrazuje žlutá clona, **u rizikových hodnot** (červený nadpis položky) se zobrazuje šedá clona vymezující hranice přijatelných hodnot. Tyto hodnoty se nepovažují za extrémní. Hodnoty nad touto zónou mají charakter zvýšeného rizika, či rizika. Pokud ve výstupu není uvedena riziková položka, nebude se ani clona zobrazovat. **Clony nejsou zobrazovány v PDF výstupech**.



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024