



## PROFIL - ŽÁK, STUDENT

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 14.09.2010



PROFIL - žák, student					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
<b>1. Nejvhodnější typ studia</b>					<b>63%</b>
Denní, prezenční studium					55%
Distanční studium					71%
<b>2. Nejvhodnější studijní zaměření v základních oborech</b>					<b>61%</b>
EKONOMICKÝ - obor pro ekonomické profese a byznys					70%
HUMANITNÍ - obor pro marketing, zdravotnictví a personalistiku					59%
PŘÍRODOVĚDNÝ - obor pro analytické a vědecké profese					56%
TECHNICKÝ - obor pro technické profese a zručnost					56%
UMĚLECKÝ - obor pro umění, hudbu a herectví					61.5%
<b>3. Tvoje dispozice pro učení</b>					<b>62%</b>
Dovednost učit se - mít systém					71%
Schopnost se učit - mít předpoklad					53%
<b>4. Efektivní a neefektivní stimuly motivace k výkonu, činnosti a osobnímu rozvoji</b>					<b>59%</b>
Motivace na učení					70.5%
Práce pod vedením (motivace autoritou)					58.5%
Seberealizace, rozvoj vloh					56%
Schopnost sám sebe motivovat					58%
Touha po samostatnosti (individuální, samostatná práce)					53%
<b>5. Tvoje ambice a dynamika</b>					<b>60%</b>
Ambice, ctížádostivost					59.5%
Dynamika, náboj, energie					60%
<b>6. Tvoje koncentrace a myšlení</b>					<b>59%</b>
Myšlenková flexibilita, pružnost					57%
Soustředěnost a koncentrace					60%
<b>7. Tvůj výkon a zodpovědnost</b>					<b>61%</b>
Aktivita, odhodlání, cílevědomost					61%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

PROFIL - žák, student					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Svědomitost, zodpovědnost, sebekázeň					61.5%
Vytrvalost, setrvačnost, odolnost					60%
<b>8. Tvoje psychika a stresová odolnost</b>					<b>56%</b>
Schopnost se ovládat					54%
Schopnost zvládat stres					57%
<b>9. Tvoje limity jsou v oblastech</b>					<b>52%</b>
Frustrace (beznaděj, zklamání)					71.5%
Obavy z testování, testová úzkost					57%
Obavy z učitele, strach z autorit					18%
Obavy ze školy, školní úzkost					44.5%
Prokrastinace, odkládání úkolů					56.5%
Únava a vyhořelost (vyčerpání, nechutnost dělat)					65%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

## CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 59.93%

**PROFIL STUDENT** se zaměřuje na kombinaci osobnostních, výkonových předpokladů a rozvojových potřeb, které jsou podstatné pro kvalitní studijní výkon. Prezentuje schopnosti a dovednosti žáka, či studenta, přičemž schopnost znamená mít předpoklad pro určitou činnost a dovednost znamená vědět jak úkon nebo činnost provést. Výsledek hodnoceného dosahuje **59.93 %**, což je **OTEVŘENÝ** potenciál. To znamená, že celkový výsledek v době provedení testu, **splňuje v dostatečné míře** požadavky a očekávání na studijní výkon.

**MÁŠ DOBRÝ POTENCIÁL - pracuj na sobě, nestagnuj, můžeš být úspěšný.**

**Tvůj výsledek testu je vzhledem ke tvé populaci dobrý.** Můžeš na sobě začít pracovat a dosáhneš lepších výsledků. Pokud nevíš jak, spoj se s námi a poradíme ti, jak na to!

### DOPORUČENÍ JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY:

- 1. Pozornost zaměř na silné stránky** - žlutá a oranžová barva v grafu, pokud je ve výsledku najdete. Tyto položky již nerozvíjej, ale aplikuj je do praxe. **Pozor na rizikový faktor**, pokud se vyskytne ve výstupu v těchto barvách, faktor je vhodné eliminovat.
- 2. Pozornost věnuj středně silným stránkám** - modré barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k rozvoji. Worktestem zjistíš efektivní způsoby a metody rozvoje, pokud máš výstup aktivovaný.
- 3. Pozornost věnuj slabším stránkám** - jsou to šedé barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k rozvoji. Pracuj na nich, jen pokud jsou pro tebe v danou chvíli důležité. Worktestem zjistíš efektivní způsoby a metody rozvoje, pokud máš výstup aktivovaný.

**Tvůj rozvoj bude efektivní na základě analýzy testu** vhodnými metodami a motivačními stimuly, které tvoří samostatný výstup (v e-shopu si je můžeš přikoupit).

**Pokud by si něčemu nerozuměl/a doporučujeme ti zpětnou vazbu s našim psychologem, či výchovným poradcem** a po rozvoji test zopakovat (do 6 měsíců) a změny vyhodnotit. Kontaktovat nás můžeš na: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V případě, že vyjdou v grafu všechny hodnoty šedé a modré, pak se zaměř na nejvyšší hodnotou v dané sekci; v případě že vyjdou všechny hodnoty v grafu šedé, je vhodné test zopakovat.



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.peopletest.cz](http://www.peopletest.cz)

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 3. 1. 2024

## JAK ČÍST VÝSLEDKY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec převyšuje požadavky na výkon, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na slabší stránky. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování či jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a vhodnou formou eliminovat nežádoucí projevy, popřípadě vyhledat odborníky. Jedná se o vysokou míru rizika.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec splňuje požadavky na výkon, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec dovednosti, který lze podpořit interaktivním rozvojem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65–75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování či jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a vhodnou formou eliminovat nežádoucí projevy, popřípadě vyhledat odborníky. Jedná se o vyšší míru rizika.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec částečně splňuje požadavky na výkon, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Dovednost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon (činnost) dostačující. Vhodným interaktivním rozvojem, či motivací, lze získat dovednost. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do rozvojových potřeb. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným rozvojem můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.
- **S cílem usnadnit analýzu výsledků je možné v grafické části vidět zobrazení dvou clon, ukazujících na Žádoucí hodnoty/ Přijatelné hodnoty. Pozor, barevné clony nejsou vidět v PDF výstupech.** U běžných kritérií se zobrazuje žlutá clona, u rizikových hodnot (červený nadpis položky) se zobrazuje šedá clona vymezující hranice přijatelných hodnot. Tyto hodnoty se nepovažují na extrémní. Hodnoty nad tuto zónu mají charakter zvýšeného rizika, či rizika. **Pokud ve výstupu není uvedena riziková položka, nebude se ani clona zobrazovat.**

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinny, zejména na zjištěných rizikových faktorech, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024