



LIFE_BALANCE_STUDENT

GRAFICKÁ ČÁST
JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO
DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 14.09.2010



LIFE_Balance_student					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Interpersonální oblast, Dynamika, Ambice					62%
Ambice (ctižádostivost)					59.5%
Dynamika (náboj, aktivita)					60%
Energičnost - (kapacita vlastní energie)					61.5%
Entuziasmus (nadšení pro věc)					83%
Exhibicionismus (předvádění se)					55%
Ochota pomoci (chování k druhým v nesnázích)					54.5%
Motivace, pobídky, stimuly					57%
Sebemotivace (schopnost motivovat sám sebe)					58%
Seberealizace (maximální využití vlastních schopností)					56%
Myšlení a koncentrace pozornosti					58%
Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost)					60%
MOP - Kontraproduktivní - skeptické myšlení (vzdor, neochota změny)					53.5%
Pružné myšlení (hledání alternativ řešení)					61.5%
Rychlá orientace v problému (myšlenková flexibilita)					57%
Omezení výkonu, Limity, Prokrastinace, Deprivce, Strach, Úzkost					47%
Agrese (útočné jednání)					60.5%
Frustrace (beznaděj, zklamání)					71.5%
Negativismus (vzdor, záporný postoj, opozice)					53%
Obavy z hodnocení (testová úzkost)					57%
Obavy z učitele (strach z autorit)					18%
Obavy ze školy (celková úzkost ze školy)					44.5%
Ovlivnitelnost okolím (emoční nestabilita, labilita)					51%
Plachost (sociální úzkost)					24%
Prokrastinace (odkládání úkolů na potom)					57%
Strádání (deprivace)					34.5%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

LIFE_Balance_student					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Strach z vyjádření (strach ze sebevyjádření)					23%
Strach ze selhání (nenaplňování očekávání okolí)					56%
Únava a vyhořelost (vyčerpanost, nechut cokoliv dělat)					65%
Psychická stabilita, Energetický potenciál, Práce pod stresem					61%
Energie (emočně-psychická)					57%
Energie fyzická (vitalita)					57.5%
Energie mentální (rozumová)					72.5%
Práce pod stresem (pod tlakem a zátěží)					57%
Práce v měnícím se prostředí (překonávání překážek)					71%
Sebekontrola a sebeřízení (ovládání se)					54%
Sebenáhled (realistický pohled)					55%
Stres - Distres (škodlivý stres)					56%
Stres - Eustres (pozitivní stres)					54.5%
Well-being (osobní pohoda a spokojenost)					60%
Zvládání nepříznivých situací					72%
Výkon, Iniciativa, Vytrvalost					63%
Energičnost - výdej energie, akčnost, realizace					68%
Iniciativa (aktivita, odhodlání, cílevědomost)					61%
Vytrvalost, odolnost (houževnatost, setrvačnost)					60%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 61.06%

ENERGETICKÝ POTENCIÁL - dítě, student zahrnuje výčet a kombinaci hodnotících kritérií pro měření dynamiky a výkonu dítěte z více oblastí. Výstup se zaměřuje na kombinaci osobnostních a výkonových složek a zátěžových (limitujících, či rizikových) faktorů, které jsou podstatné pro kvalitní školní, či mimoškolní činnost. Je sestaven odborníky tak, aby odrážel aktuální stav jedince, jeho výkon, chování, aktivitu, dynamiku, energetický fond, zátěž i spokojenost. Zároveň definuje potřeby osobního růstu a rozvoje. Výstup je vhodný pro věkovou kategorii 6-18 let. Energetický potenciál - dítě, student odráží, do jaké míry hodnocený splňuje nároky pro plnění školních, mimoškolních, sportovních či pracovních povinností. Výsledek hodnoceného dosahuje **61.06 %**, což je **VELMI DOBRÝ** potenciál. To znamená, že míra schopností, dovedností a způsobilostí hodnocených výstupem v době provedení testu, **optimálně splňuje požadavky a očekávání** pro výkon jedince.

DOPORUČENÍ JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY:

- 1. Pozornost zaměřte na silné stránky** - žlutá a oranžová barva v grafu, pokud je ve výsledku najdete. Tyto položky již nerozvíjejte, ale aplikujte je do praxe. **Pozor na rizikový faktor**, pokud se vyskytne ve výstupu v těchto barvách, faktor je vhodné eliminovat.
- 2. Pozornost věnujte středně silným stránkám** - modré barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k rozvoji. Worktestem zjistíte efektivní způsoby a metody rozvoje.
- 3. Pozornost věnujte slabším stránkám** - jsou to šedé barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k rozvoji. Pracujte na nich, jen pokud jsou pro vás či výkon pozice důležité. Worktestem zjistíte efektivní způsoby a metody rozvoje.

ZÁVĚR HODNOCENÍ TESTU:

Celkový výsledek je naprůměrný, vzhledem k populační normě. Vhodným interaktivním rozvojem, či změnou postoje lze získat potřebné dovednosti a způsobilosti.

V rámci prevence doporučujeme provádět opakovaná měření testem po 3 měsících a sledovat případné změny.



Assessment Technology, s.r.o., Štěřboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024