



## CIZÍ JAZYKY - EFEKTIVNĚ

GRAFICKÁ ČÁST  
JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO  
DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 14.09.2010



CIZÍ JAZYKY - EFEKTIVNĚ					
Kritéria	Nevhodný 0-50%	Vhodný 51-65%	Optimální 65-75%	Nejvhodnější >75%	Výsledek
<b>1. JAZYKY - Ke kterým jazykům mám nejlepší předpoklady?</b>					<b>54%</b>
ANGLICKÝ					57.5%
ČÍNSKÝ					56%
DOMORODÉ JAZYKY KONTINENTŮ					36%
FRANCOUZSKÝ					61.5%
ITALSKÝ					61%
JAPONSKÝ					53.5%
LATINSKÝ					54.5%
MAĎARSKÝ					59%
NĚMECKÝ					45.5%
POLSKÝ					54%
PORTUGALSKÝ					57%
RUSKÝ					54.5%
SLOVENSKÝ					58%
ŠPANĚLSKÝ					51.5%
ŠVÉDSKÝ					56%
<b>2. DISPOZICE KE STUDIU - Jaké mám vlohy?</b>					<b>59%</b>
1.TALENT NA JAZYKY - mít vlohu					55%
2.SCHOPNOST UČIT SE JAZYKY - mít předpoklad					58.5%
3.DOVEDNOST - vědět jak se učit jazyky					60%
4.CHUŤ SE VZDĚLÁVAT - touha získat vědomosti					73%
5.TRPĚLIVOST - ve vztahu k učení					53%
6. PROKRASTINACE - odkládání úkolů a povinností					56.5%
<b>3. METODY UČENÍ - Jakým způsobem se mám učit jazyky?</b>					<b>62%</b>
DRIL - OPAKOVÁNÍ					57%
E-LEARNING					54%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

CIZÍ JAZYKY - EFEKTIVNĚ					
Kritéria	Nevhodný 0-50%	Vhodný 51-65%	Optimální 65-75%	Nejvhodnější >75%	Výsledek
HRY A MODELOVÉ SITUACE					60.5%
KONVERZACE NA TÉMATA					43%
POSLECH					71.5%
REÁLNÉ SITUACE A PROJEKTY					68%
SEBEVZDĚLÁVÁNÍ					61.5%
VIDEO - AUDIO UČENÍ					80.5%
VIZUALIZACE					63%
<b>4. KŘÍVKA UČENÍ - Kdy se mám učit jazyky?</b>					<b>57%</b>
DOPOLEDNE (9-12 h)					51.5%
ODPOLEDNE (12-18 h)					63%
RÁNO (5-9 h)					56.5%
VEČER A V NOCI (18-5 h)					55%
<b>5. TYP UČITELE - Kdo je nejvhodnější?</b>					<b>49%</b>
A - KLASIK (učebnice, gramatika a dril)					9.5%
B - KONVERZACE (slovní zásoba a mluvení)					56.5%
C - KOMBINACE A+B (gramatika, slovní zásoba a dril)					60%
D - KREATIVNÍ TYP (učení smyslovým vnímáním)					69%
<b>6. TYPY KURZŮ - V jakých kurzech se naučím jazyky?</b>					<b>59%</b>
DENNÍ					59%
DLOUHODOBÝ - víceletý					43%
INTENZIVNÍ					71%
JAZYKOVÁ ŠKOLA					56%
KONVERZAČNÍ					70%
KRÁTKODOBÝ - jednoletý					54.5%
LETNÍ					58.5%
ODBORNÉ, SPECIÁLNÍ, TÉMATICKÉ					24%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

CIZÍ JAZYKY - EFEKTIVNĚ					
Kritéria	Nevhodný 0-50%	Vhodný 51-65%	Optimální 65-75%	Nejvhodnější >75%	Výsledek
ODPOLEDNÍ					59.5%
ONE TO ONE					70.5%
POLODENNÍ					68%
STŘEDNĚDOBÝ - tříletý					63%
ŠKOLNÍ či FIREMNÍ (podle zaměření)					56.5%
TÝDENNÍ					46.5%
V PŘÍRODĚ					59.5%
VÍKENDOVÉ					84.5%
VÍKENDOVÉ - LONG					59%
WORKSHOP (pro školní, mimoškolní i firemní populaci)					56%
ZAHRANIČNÍ KURZY					59.5%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

## ● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 57.35%

Výstup **CIZÍ JAZYKY** ukazuje hodnocenému, jaké jazyky a jakými metodami se má učit, jaký typ kurzu a učitele navštěvovat, aby bylo dosaženo nejefektivnějších studijních výsledků s ohledem na jeho potenciál. VÝSTUP Vám také odhaluje předpoklady pro studium jazyků (v čem je studentova síla, o co se může při studiu učiva opřít). Potenciál hodnoceného dosahuje **57.35 %**, což znamená **OPTIMÁLNÍ potenciál**. Jedinec (student) má předpoklady a dispozice pro dobré zvládnutí jazyka, zvláště úspěšný může být v případě, kdy se zaměří na konkrétní jazyk a na výběr neoptimálnějšího kurzu a učitele.

Jedinec rovněž nemusí disponovat vlohou (talentem) pro studium jazyků, popřípadě ještě nemá schopnost, či dovednost, jak se jazyky správně učit. Tento výstup mu učení usnadní, pokud se zaměří na hodnoty nad 51 %, což jsou dispozice jedince.

**Upozorňujeme, že přehled jazyků demonstruje** vhodnost pro učení se určitého jazyka, či skupiny jazyků, nikoliv to, zda má jedinec pro konkrétní jazyk talent. Tato oblast se zaměřuje na výběr jazyků, kterým je vhodné věnovat pozornost, pokud jsou hodnoty na úrovni od 51 %.

**VÝSLEDEK CELKOVÉHO SKÓRE je vzhledem k populační normě nad průměrem.**

Analýzu vašich výsledků testování dělejte zvlášť po blocích:

- Blok 1 - odhalí **předpoklady** pro studium jazyků.
- Blok 2 - odhalí **dispozice, předpoklady a vlohy** ke studiu jazyků.
- Blok 3 - odhalí **metody učení** podle vašich preferencí a schopností
- Blok 4 - odhalí **křivku učení** nejvíce produktivní čas pro učení jazyka.
- Blok 5 - odhalí **typ a popis učitele**, který vám bude nejlépe vyhovovat
- Blok 6 - odhalí **typ kurzů**, které optimálně odpovídají vašim vlastnostem.

**Z celkového pohledu to znamená**, že jedinec (student) má **VELMI DOBRÉ předpoklady a dispozice** pro zdárné zvládnutí jazyka, pokud se zaměří na konkrétní jazyk a na výběr neoptimálnějšího kurzu a učitele.

**Pro dosažení optimálního výkonu učení doporučujeme kombinaci více faktorů včetně metod vzdělávání a rozvoje**, které tvoří samostatný výstup.

**Pro optimální výkon doporučujeme test opakovat po 6 měsících**, a sledovat dosažené výsledky v čase. **Pokud se výsledky v učení u jedince do 6 měsíců nedostaví, je vhodné s těmito výsledky diagnostiky seznámit i vyučující**, pokud to povaha a stav věcí vyžaduje. Podle praxe je prokázáno, že nezdár ve studiu nemusí být zapříčiněn jen jedincem samotným, ale může změna stylu učení či pozornost učitele znamenat pokrok k lepšímu.

**Výstup je určen pro všechny věkové kategorie studující jazyky.**

**UPOZORNĚNÍ pro uživatele grafické části:**

V případě, že jazyk ještě neovládáte a vyjde Vám šedá barva v grafu, studium jazyka nebude příliš efektivní. Pozornost zaměřte na ty jazyky, pro které máte dispozici (žlutá, oranžová, popřípadě modrá barva v grafu, pokud je pouze tato).

V případě, že určitý jazyk ovládáte, a přesto Vám vyjde šedá či modrá barva v grafu, znamená to, že jste jazykovou úroveň znalostí dosáhl/a vlastní plí. Můžete se zabývat studiem dalších jazyků pro které máte předpoklady (žlutá, oranžová, popřípadě modrá barva v grafu, pokud je pouze tato).

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024

## JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 3. 1. 2024