



## MOTIVACE, POBÍDKY A STIMULY

GRAFICKÁ ČÁST  
JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO  
DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 15.03.2011



Motivace, pobídky a stimuly					
Kritéria	Neefektivní motivace 0-50%	Záložní motivace 51-65%	Efektivní motivace 65-75%	Hlavní motivace >75%	Výsledek
Aktivita (motivace prací s výsledky)					60.5%
Brand - práce ve firmě se značkou (motivuje práce ve velké firmě se známou značkou)					59.5%
Budování jména společnosti (motivuje sounáležitost s firmou)					59%
Budování vlastní kariéry (motivuje touha dosáhnout vlastního cíle)					57%
Expanze firmy (motivuje rostoucí firma)					59%
Hledání smyslu a podstaty věci (motivuje smysluplnost práce)					60%
Chůf se vzdělávat (motivuje touha po vědomostech)					60.5%
Individuální, samostatná práce (motivuje vlastní odpovědnost)					44%
Materiální odměny (hmotné stimuly, materialismus)					65%
Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)					68.5%
Náročnost úkolů (motivuje různorodost úkolů)					61.5%
Nezávislost (motivuje chuť nezávisle pracovat a nadprůměrně vydělávat)					62%
Odbornost, samostatnost, tvořivost (motivuje specializace, odbornost, inovace)					57.5%
Odpovědnost (realizace úkolů samostatně)					63%
Pochvala a pochopení (nehmotný stimul, ocenění)					20.5%
<b>Postavení a síla moci (motivuje kariérismus)</b>					71%
Postup, kariéra, možnost řídit (motivuje touha ovlivňovat)					57.5%
Práce pod tlakem (motivuje *míra stresu*)					58.5%
Práce pod vedením (motivuje vedení *leadrem*)					57%
Práce v týmu (motivuje kooperace)					54%
Práce z domova (motivuje externí spolupráce)					54.5%
Pracovní prostředí (motivuje příjemné prostředí)					57.5%
Profesní růst a rozvoj (motivuje touha rozvoje)					59.5%
Rutina (motivují jasně definované pravidla)					33.5%
Sebemotivace (motivace bez pobídek)					57%
Sebeprosazování (motivuje touhu prosadit se)					54%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 4. 1. 2024

Motivace, pobídky a stimuly					
Kritéria	Neefektivní motivace 0-50%	Záložní motivace 51-65%	Efektivní motivace 65-75%	Hlavní motivace >75%	Výsledek
Seberealizace (motivuje sebeuplatnění)					58.5%
Stabilita, jistota, zázemí, bezpečí (motivuje firemní řád)					57.5%
Status, uznání, obdiv okolí (motivuje respekt okolí)					59%
Touha získat postavení (motivuje touha rozhodovat)					83%
Touha získat vliv (motivuje touha po moci a vlivu)					57%
Úcta a satisfakce (motivuje společenské uznání)					57.5%
Vlastní životní styl (motivuje životní filozofie)					61%
Vysoké pracovní nasazení (práce je koníčkem)					61.5%
Zaměstnanecké výhody a benefity (motivují firemní benefity)					61.5%
Získání vlivu a disponování s ním (touha neohroženosti)					54.5%



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 4. 1. 2024

## ● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 49.33%

**AUDIT MOTIVACE DOSPĚLÝCH** ukazuje, co jedince nejvíce motivuje k tomu, aby zvedl svůj výkon. Motivace znamená proces usměrňování a stimul výkonu ať již pracovního nebo osobního. Představuje míru naplnění, která je úměrná míře spokojenosti každého jedince. **Znalost motivace každého jedince je důležitá pro nastavení tzv. motivačního vzorce**, kterým lze usměrňovat a řídit výkon přirozenou cestou bez nátlaku a manipulace. Výsledek hodnoceného dosahuje **49.33 %**, tato hodnota odpovídá **DOSTATEČNĚ** motivovatelnému jedinci.

**VÝSLEDEK CELKOVÉHO SKÓRE JE VZHLEDEM K POPULAČNÍ NORMĚ V PRŮMĚRU .**

**Doporučujeme zaměřit způsob vedení a řízení na hlavní i záložní stimuly motivace.**

**Doporučujeme sledovat kombinaci ostatních výkonových a osobnostních faktorů**, především výkonové předpoklady, psychickou odolnost a limity výkonu jako je syndrom vyhoření a syndrom manažerského stresu, které mohou motivaci výrazně ovlivnit, stejně tak jako well-being (osobní spokojenost).

**Dále doporučujeme přijmout opatření nebo vyhledat odbornou pomoc**, pokud je jedinec Energy Management, který pro klienty i jednotlivce zajišťujeme (kontakt [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)).

**Pro optimální měření motivace jednotlivce doporučujeme test opakovat po 3 měsících**, sledovat vývoj jeho motivačního vzorce a případné změny v oblasti psychické stability a limitů výkonu. **V rámci prevence doporučujeme provádět opakovaná měření.**



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.peopletest.cz](http://www.peopletest.cz)

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 4. 1. 2024

## JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 4. 1. 2024