TALENT MANAGEMENT

GRAFICKÁ ČÁST
JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO
DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 15.03.2011

Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.
Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz
Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.
Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz
V Praze dne 4. 1. 2024

Talent management					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	**Dostatečná 51-65%**	**Rozvinutá 65-75%**	Dominantní >75%	Výsledek
1. STRATEGIE - Předpoklady, Schopnosti, Dovednosti					64%
Kreativita					74%
Perspektiva					57.5%
Řešení problémů					59.5%
Řízení inovací					71.5%
Schopnost učit se za pochodu					56.5%
Strategická agilita					71.5%
Technické předpoklady					58.5%
2. ODVAHA - Předpoklady, Schopnosti, Dovednosti					65%
Hodnocení lidí					60%
Manažerská odvaha					71.5%
Řízení konfliktů					60.5%
Schopnost řízení					68%
3. VNĚJŠÍ A VNITŘNÍ FLEXIBILITA - Předpoklady, Schopnosti, Dovednosti					59%
Osobní rozvoj					62.5%
Vypořádání se s paradoxy					57.5%
Zaměření na zákazníka					55.5%
4. INSPIRUJÍCÍ KOMUNIKACE - Předpoklady, Schopnosti, Dovednosti					60%
Budování efektivních týmů					60.5%
Motivování ostatních					58.5%
Řízení vize a záměrů					61.5%
Vyjednávání					57.5%
5. OPERATIVA - Předpoklady, Schopnosti, Dovednosti					55%
Delegování					59.5%
Řízení a měření prací					72.5%
Řízení procesů					23.5%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz
Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.
Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz
V Praze dne 4. 1. 2024

Talent management					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	**Dostatečná 51-65%**	**Rozvinutá 65-75%**	Dominantní >75%	Výsledek
Stanovení priorit					60.5%
Včasné rozhodování					57.5%
6. OSOBNÍ ENERGIE - Předpoklady, Schopnosti, Dovednosti					46%
Houževnatost					67%
Usilování o výsledky					24.5%
7. OSTATNÍ VÝKONOVÉ - Předpoklady, Schopnosti, Dovednosti					69%
Perspektiva dlouhodobá - potenciál, stabilita					71.5%
Kariérismus - motivuje postavení a síla moci					74%
Odmítání autorit					68.5%
Sebe-náhled - realistický pohled					61%
Schopnost práce se změnou - ochota ke změně					63%
Schopnost přijímat kritiku					58.5%
Syndrom vyhoření (Burn - Out)					83%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz
Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.
Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz
V Praze dne 4. 1. 2024

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 60.05%

PROCESNÍ MAPA KOMPETENCÍ - PMK - TALENT zahrnuje výčet specificky nadefinovaných hodnotících kritérií pro konkrétní požadavky na chování a výkon jedince v dané oblasti. **PMK** odráží míru předpokladů, vloh, schopností, dovedností a charakterových vlastností, které mají přímou spojitost s řízením talentů společnosti. Výsledky vyjadřují jedincovo nasazení, předpoklad výkonu i energetický drive. Potenciál hodnoceného dosahuje **60.05 %**, což je **VELMI DOBRÝ** potenciál pro výkon pozice. To znamená, že výkonové předpoklady hodnoceného **splňují nároky** na pracovní výkon ve vyhovující míře, které korelují s očekáváním. Můžeme předpokládat, že výkon jedince se bude interaktivním rozvojem a vedením zkušeného manažera ještě dále zlepšovat.

Pokud je jedinec na pozici, která vyžaduje specifické nároky na výkon (vysoké nasazení, vytrvalost, koncentraci, soustředěnost, či talent) **již zařazen**, **doporučujeme sledovat** kombinaci ostatních osobnostních a výkonových faktorů, **především** psychickou stabilitu, koncentraci pozornosti, soustředěnost na práci, motivaci, limity výkonu, chybovost, únavový syndrom, či syndrom vyhoření a podobně.

V případě dostatečně rozvinutého potenciálu, zejména v oblasti modrých a šedých hodnot - viz. grafická část (vyjma rizikových faktorů) doporučujeme interaktivní rozvoj jedince. Oblasti oranžových hodnot v grafické části doporučujeme koučovat pouze zkušeným manažerem z oboru. V dalším kroku **doporučujeme** změřit jeho vhodnost (tzv.scanning) na stávající pracovní pozici dle Katalogu Pracovních Pozic, který je součástí systému WORKtest®. Výsledná hodnota by měla být minimálně nad 65% úrovni. Tato hladina je konzistentní pro kvalitní výkon jedince.

Pro dosažení optimálního výkonu doporučujeme metody vzdělávání a rozvoje, které tvoří samostatný výstup a nejvhodnější metody rozvoje potenciálu tohoto jedince.

Doporučujeme sledovat míru únavy a vyčerpanosti a v případě vyšších hodnot nad 65% - viz grafická část **doporučujeme** program VITALITY, který pro klienty i jednotlivce zajišťujeme **. Vysoká míra únavy a vyčerpanosti má podstatný vliv na výkon, koncentraci pozornosti, dynamiku, soustředěnost na práci a chování jedince. Pro optimální udržitelnost výkonu doporučujeme test opakovat po 3-6 měsících a sledovat únavu, výkon jedince v čase i případné změny v chování.**

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.

- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65–75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.

- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.

- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.

- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.

- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce neviny, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.

- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.

- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.

- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kriterií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.