

## BENCHMARKING

**BPA (BenchmarkPersonalAudit) - představuje komplexní funkci pro všechny výstupy a porovnávání všech dat detailního i globálního měření a vyhodnocování výkonu a chování jedince.**

- **BPA je velmi účinný systém komplexního pohledu** na základě přesně měřených ukazatelů. Výsledky studií lze efektivně a účelně využít pro řízení, dosažení cílů firmy a personální strategii.
- **BPA umožňuje jednoduše vyhodnocovat a vzájemně porovnávat jednotlivé respondenty (jedince) mezi sebou, ale i týmy a skupiny** dle nadefinovaných kritérií nebo zvolených kompetenčních modelů či výkonových a osobnostních auditů, popřípadě jiných výstupů z nabídky **WORKtest**.
- **BPA je funkce, která umožní vyhodnotit a porovnávat normy populace s výkonem.** Vše je v přehledných reportech PDF a grafech.
- **BPA je za příplatek, pokud není již součástí ceny v pronájmu systému!**

**Bez BPA (BenchmarkPersonalAudit)** se řízení lidských zdrojů ani efektivní rozvoj lidského kapitálu v současné době neobejde. S námi víte, jak je můžete využít vaše objektivní data v personálním marketingu a strategii.

### GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ

Výsledky zobrazují posun výkonového potenciálu jedince.

- **Zelená šipka** znázorňuje zkvalitnění potenciálu.
- **Modrá šipka** znázorňuje stabilitu (neměnnost, konzistenci) výsledků mezi jednotlivými testy.
- **Červená šipka** znázorňuje snížení výkonového potenciálu, či chování jedince v dovednosti. Příčinou může být snížení aktuálního využívání dané dovednosti v praxi, momentální zátěžové období, únava, vyhořelost či přizpůsobení se aktuálním požadavkům, které kladou jiné nároky na výkon pozice nebo chování jedince.

WORKtest® 10 TOP_kompetencí				Počet osob: 2		
CHINA						
Položky	Osoby	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
<b>Morální stabilita - důvěryhodnost, etika, loajalita, firemní hodnoty, angažovanost</b>						
Angažovanost (kompatibilita, sounáležitost, integrita)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					71.5% 71.5% ▶
<b>Psychická stabilita, stres, odolnost, temperament</b>						
Well-being (osobní pohoda a spokojenost)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					53% 67% ▲
<b>Interpersonální, manažerské schopnosti a dovednosti, komunikace, timemanagement</b>						
Energičnost - (kapacita své energie)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					55.5% 55.5% ▶
<b>Myšlení, kreativita, koncentrace pozornosti, učenlivost</b>						
Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					59.5% 70.5% ▲
Myšlení na efekty, účinek, výsledek a výkonnost (konstruktivní)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					54% 65% ▲
<b>Motivace, pobídky a stimuly</b>						
Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					60% 74% ▲
<b>Obchodní a prodejní schopnosti a dovednosti</b>						
Obchodní duch (obchodní talent)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					56% 67% ▲
<b>Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu</b>						
Prokrastinace (barometr únavy - odkládání úkolů)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					17% 17% ▶
<b>Výkonové požadavky, agilita, iniciativa, aktivita</b>						
Energičnost - výdej energie (akčnost, operativnost, realizace)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					61% 72% ▲
Vysoké pracovní nasazení- produktivita (pracovní elán)	Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					63% 60% ▼



### Nejvýznamnější posuny nahoru

1. Bai Xuesong - Well-being (osobní pohoda a spokojenost) (14%), Test byl proveden dne 26.10.2021.
2. Bai Xuesong - Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle) (14%), Test byl proveden dne 26.10.2021.
3. Bai Xuesong - Myšlení na efekty, účinek, výsledek a výkonnost (konstruktivní) (11%), Test byl proveden dne 26.10.2021.
4. Bai Xuesong - Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost) (11%), Test byl proveden dne 26.10.2021.
5. Bai Xuesong - Obchodní duch (obchodní talent) (11%), Test byl proveden dne 26.10.2021.
6. Bai Xuesong - Energičnost - výdej energie (akčnost, operativnost, realizace) (11%), Test byl proveden dne 26.10.2021.

### Nejvýznamnější posuny dolů

1. Bai Xuesong - Vysoké pracovní nasazení- produktivita (pracovní elán) (-3%), Test byl proveden dne 26.10.2021.



**Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10**

WORKtest<sup>®</sup>, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest<sup>®</sup>. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest<sup>®</sup>: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 26. 10. 2021

## JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinny, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!