

## BENCHMARKING

**BPA (BenchmarkPersonalAudit) - představuje komplexní funkci pro všechny výstupy a porovnávání všech dat detailního i globálního měření a vyhodnocování výkonu a chování jedince.**

- **BPA je velmi účinný systém komplexního pohledu** na základě přesně měřených ukazatelů. Výsledky studií lze efektivně a účelně využít pro řízení, dosažení cílů firmy a personální strategii.
- **BPA umožňuje jednoduše vyhodnocovat a vzájemně porovnávat jednotlivé respondenty (jedince) mezi sebou, ale i týmy a skupiny** dle nadefinovaných kritérií nebo zvolených kompetenčních modelů či výkonových a osobnostních auditů, popřípadě jiných výstupů z nabídky **WORKtest**.
- **BPA je funkce, která umožní vyhodnotit a porovnávat normy populace s výkonem.** Vše je v přehledných reportech PDF a grafech.
- **BPA je za příplatek, pokud není již součástí ceny v pronájmu systému!**

**Bez BPA (BenchmarkPersonalAudit)** se řízení lidských zdrojů ani efektivní rozvoj lidského kapitálu v současné době neobejde. S námi víte, jak je můžete využít vaše objektivní data v personálním marketingu a strategii.

### GRAFICKÉ ZNÁZORNĚNÍ

**Výsledky grafu jsou seřazeny podle nejsilnějších stránek vybrané skupiny po ty nejslabší.** V BPA (Benchmark Personal Audit) máte možnost sledovat přehled kvality jednotlivců, silné a slabé stránky, rezervy, porovnání s normou populace, rozvojové potřeby a další. Všechny výstupy jsou uvedeny v procentech a odráží skutečný stav v době měření testem **Worktest**.

**BPA umožňuje sledovat normy populace a porovnávat je s výkonem v čase. Všechny výstupy je možné generovat do přehledných PDF zpráv.**

WORKtest® 10 TOP_kompetencí						Počet osob: 5	
CHINA							
Skóre	Položky	Osoby	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
<b>Morální stabilita - důvěryhodnost, etika, loajalita, firemní hodnoty, angažovanost</b>							
69.6%	Angažovanost (kompatibilita, sounáležitost, integrita)	Diao Ruochen (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26) Yuan Hongmei (2012-11-20) Yan Qiang (2012-11-20)					83% 71.5% 71.5% 66% 56%
<b>Psychická stabilita, stres, odolnost, temperament</b>							
55.4%	Well-being (osobní pohoda a spokojenost)	Yuan Hongmei (2012-11-20) Bai Xuesong (2021-10-26) Diao Ruochen (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02) Yan Qiang (2012-11-20)					73% 67% 56.5% 53% 27.5%
<b>Interpersonální, manažerské schopnosti a dovednosti, komunikace, timemanagement</b>							
59.7%	Energičnost - (kapacita své energie)	Yuan Hongmei (2012-11-20) Diao Ruochen (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26) Yan Qiang (2012-11-20)					72.5% 60% 55.5% 55.5% 55%
<b>Myšlení, kreativita, koncentrace pozornosti, učení</b>							
68.2%	Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost)	Yan Qiang (2012-11-20) Bai Xuesong (2021-10-26) Diao Ruochen (2012-11-20) Yuan Hongmei (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02)					74.5% 70.5% 69.5% 67% 59.5%
65.4%	Myšlení na efekty, účinek, výsledek a výkonnost (konstruktivní)	Yuan Hongmei (2012-11-20) Bai Xuesong (2021-10-26) Diao Ruochen (2012-11-20) Yan Qiang (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02)					90% 65% 62% 56% 54%
<b>Motivace, pobídky a stimuly</b>							
62.8%	Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)	Bai Xuesong (2021-10-26) Yuan Hongmei (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02) Yan Qiang (2012-11-20) Diao Ruochen (2012-11-20)					74% 68.5% 60% 58.5% 53%
<b>Obchodní a prodejní schopnosti a dovednosti</b>							
63.6%	Obchodní duch (obchodní talent)	Diao Ruochen (2012-11-20) Bai Xuesong (2021-10-26) Yuan Hongmei (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02) Yan Qiang (2012-11-20)					78.5% 67% 62% 56% 54.5%
<b>Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu</b>							
35.7%	Prokrastinace (barometr únavy - odkládání úkolů)	Yan Qiang (2012-11-20) Yuan Hongmei (2012-11-20) Diao Ruochen (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26)					67% 56.5% 21% 17% 17%
<b>Výkonové požadavky, agilita, iniciativa, aktivita</b>							
63.7%	Energičnost - výdej energie (akčnost, operativnost, realizace)	Yuan Hongmei (2012-11-20) Bai Xuesong (2021-10-26) Bai Xuesong (2013-01-02) Diao Ruochen (2012-11-20) Yan Qiang (2012-11-20)					72.5% 72% 61% 59.5% 53.5%
63.4%	Vysoké pracovní nasazení - produktivita (pracovní elán)	Yuan Hongmei (2012-11-20) Bai Xuesong (2013-01-02) Bai Xuesong (2021-10-26) Yan Qiang (2012-11-20) Diao Ruochen (2012-11-20)					79.5% 63% 60% 58.5% 56%

## POŘADÍ PODLE ZÁVĚREČNÉHO SKÓRE

WORKtest® 10 TOP_kompetencí - HVA jednotlivci					Počet osob: 5	
CHINA						
Položky	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek	Celkové skóre
Hongmei Yuan (20.11.2012)					63.72%	●
Ruochen Diao (20.11.2012)					58.77%	●
Xuesong Bai (26.10.2021)					57.69%	●
Qiang Yan (20.11.2012)					54.09%	●
Xuesong Bai (02.01.2013)					53.37%	●



## JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!